

**HRVATSKE VODE**  
**Zagreb, Ulica grada Vukovara 220**  
raspisuju:

**NATJEČAJ**  
za zaposlenje na neodređeno vrijeme

**Natječaj r.br. 13**

- 1. Mjesto rada:**  
Zagreb
- 2. Radno mjesto:**  
**Uredski administrator** – na neodređeno vrijeme uz uvjet probnog rada u trajanju 6 mjeseci od dana zasnivanja radnog odnosa
- 3. Opis poslova radnog mjesta**  
Poslovi radnog mjesta obuhvaćaju:
  - tajničke poslove za potrebe sektora;
  - poslove nabave uredskog materijala;
  - druge poslove i radne zadatke.
- 4. Uvjeti za zasnivanje radnoga odnosa:**
  - hrvatsko državljanstvo,
  - zdravstvena sposobnost,
  - nepostojanje zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz točke 5. ovog oglasa,
  - srednja stručna sprema – razne struke,
  - 2 godine radnog iskustva.

Iznimno od alineje 1. ove točke u Hrvatskim vodama radni odnos mogu zasnovati državljani zemalja Europske unije te državljani drugih država (stranci) s dozvolom za boravak i rad ili potvrdom o prijavi rada.

- 4.1. Prednost pri zapošljavanju**  
Pod istim općim i posebnim uvjetima za zasnivanje radnog odnosa iz točke 4. ovog natječaja prednost ostvaruju kandidati koji imaju završeno srednjoškolsko obrazovanje u području upravnog prava, ekonomije ili gimnazije.
- 5. Zapreke za zasnivanje radnog odnosa**  
Zapreke za zasnivanje radnog odnosa su u Prilogu 1 ovom oglasu.
- 6. Sukob interesa s djelatnošću Hrvatskih voda**  
Sukob interesa s djelatnošću Hrvatskih voda je u Prilogu 2 ovom oglasu.  
Na kandidate se primjenjuje članak 33. Pravilnika o radu.

## 7. Prijavi na natječaj kandidati su dužni priložiti:

- prijavu za zaposlenje u obliku dopisa kojim se naznačuje radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje s kratkim opisom zašto sebe smatra dobrim kandidatom; **vlastoručno potpisani izvornik**,
- popunjeni obrazac – podaci o kandidatu za zaposlenje (PKZ obrazac) koji se može preuzeti na internet stranici Hrvatskih voda ([www.voda.hr](http://www.voda.hr)); **vlastoručno potpisani izvornik**,
- svjedodžbu o završenom srednjoškolskom obrazovanju; **fotokopija**,
- elektronički zapis o radnopravnom statusu –(u slučaju da je osiguranik podnio zahtjev u elektroničkom obliku preko korisničkih stranica Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), odnosno potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje koju Zavod na osobno traženje osiguranika izdaje na šalterima područnih službi/ureda Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, **izvornik ili fotokopija – ne stariji od 30 dana**,
- domovnicu i/ili osobnu iskaznicu (državljeni Republike Hrvatske); **fotokopija**,
- dozvolu za boravak i rad ili potvrdu o prijavi rada (samo stranci); **fotokopija**,
- potvrde poslodavaca o trajanju rada i vrsti poslova koje je kandidat obavljao, odnosno drugu odgovarajuću dokumentaciju iz koje je vidljivo koje poslove i u kojem vremenskom trajanju je kandidat obavljao (ugovori o djelu i sl.), **fotokopija**,
- potvrdu (uvjerenje) da protiv kandidata nije u tijeku istražni postupak, nije podignuta optužnica koja je postala pravomoćna i nije izrečena nepravomoćna osuđujuća presuda za kaznena djela za koja je predviđena novčana kazna ili kazna zatvora ili e-uvjerenje (u slučaju da je osiguranik podnio zahtjev u elektroničkom obliku preko korisničkih stranica Ministarstva pravosuđa); **izvornik ili fotokopija ne stariji od 30 dana u trenutku podnošenja prijave na natječaj**.

7.1. Za radno iskustvo koje nije ostvareno u Republici Hrvatskoj kandidat može dostaviti presliku radne knjižice ili osiguraničke karte i slično.

## 8. Zakonska prednost pri zapošljavanju

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost pri jednakim općim i posebnim uvjetima za zasnivanje radnoga odnosa i rezultatima testova (kad se testiranje provodi), u odnosu na ostale kandidate.

8.1 Kandidat koji se poziva na prednost pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, br. 121/17) dužan je pozvati se na to pravo u prijavi.

Takav kandidat uz prijavu na natječaj, uz dokumente navedene u točki 7, mora podnijeti i :

a) rješenje o priznatom statusu hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata odnosno potvrdu o priznatom statusu hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili dragovoljca iz Domovinskog rata ne stariju od šest mjeseci; fotokopija

- b) dokaz o nezaposlenosti – potvrdu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariju od mjesec dana; fotokopija
- c) pravomoćno rješenje, odluku ili drugi pravni akt o prestanku prethodnog zaposlenja; fotokopija
- d) dokaz o oduzetoj roditeljskoj skrbi kada se prijavljuje dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata bez roditeljske skrbi; fotokopija
- e) potvrdu poslodavca da radno mjesto ne odgovara njegovoj stručnoj spremi (u slučaju iz članka 102. stavka 2. Zakona); fotokopija
- f) presliku pravomoćnog rješenja o priznatom pravu na novčanu naknadu iz članka 107. Zakona ili prava na zajamčenu minimalnu naknadu (osobe iz članka 102. stavka 1. točaka g), h), i), j) i k) Zakona); fotokopija
- g) potvrdu o broju dana sudjelovanja u obrani suvereniteta Republike Hrvatske (kada se prijavljuju osobe iz članka 102. stavka 1. točaka f), i) i k) Zakona); fotokopija
- h) rodni list (osobe iz članka 102. stavka 1. točaka a), b), g), h), i), j) i k) Zakona); fotokopija
- i) rješenje o priznatom statusu člana obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata (osobe iz članka 102. stavka 1. točaka a), b) i d) Zakona); fotokopija.

Uvid u popis potrebnih dokumenata kandidat može izvršiti putem sljedeće poveznice na stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

8.2 Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu sa člankom 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, br. 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03 i 148/13) uz prijavu na natječaj dužan je pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo.

8.3. Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu sa člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, br.157/13, 152/14 i 39/18) u prijavi na natječaj dužan je pozvati se na to svoje pravo te priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

## **9. Ostala pravila natječaja:**

9.1 Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola.

9.2 Rok za podnošenje prijave na natječaj je 14 dana od dana objave natječaja na internet stranici Hrvatskih voda.

### **Prijave na natječaj dostavljaju se na adresu:**

HRVATSKE VODE

Sektor pravnih i kadrovskih poslova

Zagreb, Ulica grada Vukovara 220

– naznaka r.br. natječaja –

Prijava se smatra pravodobnom ukoliko je u Hrvatskim vodama zaprimljena prije isteka roka za podnošenje prijave. Ako je prijava upućena putem pošte preporučenom pošiljkom dan predaje pošti smatra se danom predaje Hrvatskim vodama.

9.3 Nepotpune, nepravodobne i neuredne prijave neće se razmatrati.

9.4 Kandidat koji podnosi prijave na više od jednog istovremeno raspisanog natječaja Hrvatskih voda uz svaku prijavu mora dostaviti cjelokupnu traženu dokumentaciju, a poželjno je da u svakoj prijavi navede redne brojeve natječaja na koje se prijavio.

9.5 Poslodavac zadržava pravo od odabranih kandidata tražiti izvornike isprava ili javnobilježnički ovjerene fotokopije isprava koje se inače prilažu u fotokopiji. U slučaju nepodnošenja ili nepravodobnoga podnošenja izvornika ili javnobilježnički ovjerenih fotokopija isprava – poslodavac će isključiti (diskvalificirati) takvog kandidata. Prema Pravilniku o stegovnom postupku Hrvatskih voda davanje netočnih podataka kojima se utječe na donošenje odluka poslodavca ili nadležnih tijela, ili time nastaju druge štetne posljedice predstavlja tešku povredu ugovora o radu za koju je sankcija otkaz ugovora o radu.

9.6 Poslodavac zadržava pravo izbora između više kandidata koji ispunjavaju uvjete za zasnivanje radnoga odnosa.

9.7 Poslodavac zadržava pravo provesti testiranje između prijavljenih kandidata u svrhu ocjene kvalitete kandidata koji udovoljavaju uvjetima za zasnivanje radnoga odnosa. Kandidatima koji zakasne na testiranje neće se dopustiti pristupanje testiranju. Obavijesti o vremenu i mjestu testiranja kandidata objavit će se na internet stranici Hrvatskih voda [www.voda.hr](http://www.voda.hr).

9.8 Poslodavac zadržava pravo od odabranih kandidata tražiti potpisivanje izjave o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa i izjave o nepostojanju sukoba interesa s djelatnošću Hrvatskih voda.

9.9 Obavijest o izboru kandidata se objavljuje na internet stranici Hrvatskih voda ([www.voda.hr](http://www.voda.hr)) u roku do 14 dana od dana donošenja odluke o izboru kandidata. Poslodavac zadržava pravo obavijestiti sve prijavljene kandidate i putem elektroničke pošte.

9.10 Poslodavac zadržava pravo poništiti natječaj ili ne prihvatiti niti jednu ponudu za zaposlenje. Obavijest o poništenju natječaja ili neprihvatanju niti jedne ponude se objavljuje na način propisan u točki 9.9.

9.11 Nezadovoljni kandidat ima pravo žalbe na odluku u roku od 7 dana po objavi na internet stranici Hrvatskih voda. Žalba se upućuje preporučenom poštom Povjerenstvu Hrvatskih voda za žalbe na odluke u postupcima zapošljavanja. Žalba ne odgađa izvršenje pobijane odluke, ali Povjerenstvo može odlučiti da pojedina žalba odgađa izvršenje pobijane odluke.

## Prilog 1. Zapreke za zasnivanje radnog odnosa

### Izvadak iz Pravilnika o radu

#### Zapreke za zasnivanje radnog odnosa

##### članak 5.a.

Ugovor o radu ne može biti sklopljen s osobama:

1. protiv kojih se vodi kazneni postupak ili koje su osuđene za kaznena djela za koje je propisana odnosno izrečena kazna od najmanje dvije godine zatvora prema domaćem ili međunarodnom pravu i to za kaznena djela protiv života i tijela, čovječnosti, morala, javnog ili privatnog vlasništva, javne uprave ili javnog interesa, te za kazneno djelo pronevjere, osim ako je nastupila rehabilitacija prema posebnom zakonu,
2. kojima je prestao radni odnos u Hrvatskim vodama ili ovisnim društvima Hrvatskih voda zbog teške povrede ugovora o radu, u razdoblju od četiri godine od dana prestanka radnog odnosa,
3. kojima je prestao ugovor o radu u Hrvatskim vodama zbog toga što nisu zadovoljile na probnom radu, u razdoblju od četiri godine od prestanka radnog odnosa,
4. kojima je ranije prestao ugovor o radu s Hrvatskim vodama i isplaćena managerska otpremnina, osim ako ne vrate isplaćeni iznos managerske otpremnine u nominalnom iznosu,
5. koje imaju dospjela a neplaćena dugovanja prema Hrvatskim vodama s osnova vodnih naknada ili bilo kojoj drugoj osnovi, osim ako kandidat nije dugotrajno nezaposlena osoba ili osoba na socijalnoj skrbi.

## Prilog 2. Sukob interesa s djelatnošću Hrvatskih voda

### Izvadak iz Pravilnika o radu

#### 7. SUKOB INTERESA

##### Zabrana otvaranja obrta ili osnivanja pravne osobe

###### Članak 33.

Radniku nije dopušteno otvaranje obrta ili osnivanje trgovačkoga društva ili druge pravne osobe u području djelatnosti poslodavca odnosno u području koje poslodavac financira ili sufinancira.

##### Mogućnost obavljanja dodatnog posla

###### Članak 34.

Radnik može izvan redovnog radnog vremena, raditi kod drugog poslodavca ili pružati usluge drugoj fizičkoj ili pravnoj osobi kao naručitelju:

- ako se time ne šteti Hrvatskim vodama,
- ako se tim ne stvaraju robe, radovi ili usluge koje se potom isporučuju Hrvatskim vodama ili ih plaćaju Hrvatske vode,
- ako poslodavci ili naručitelji nisu osobe nad kojim Hrvatske vode obavljaju ugovorni nadzor, vodni nadzor ili upravljački nadzor ili
- ako to nije zabranjeno posebnim zakonom.

Radnik slobodno može izrađivati i objavljivati stručne članke i druga autorska djela, te obavljati poslove predavača u školskim i predškolskim ustanovama, stručnim seminarima, savjetovanjima.

##### Dužnost prijavljivanja mogućeg sukoba interesa

###### Članak 35.

Radnik je dužan pisanim putem obavijestiti poslodavca o financijskom ili drugom interesu koji on, njegov bračni ili izvanbračni drug, dijete ili roditelj može imati u poslovanju poslodavca.

Radnik je dužan pisanim putem obavijestiti poslodavca o fizičkim i pravnim osobama s kojima je bio u radnom ili poslovnom odnosu u razdoblju od dvije godine prije zasnivanja radnog odnosa kod poslodavca, a koje su stranke poslodavcu u upravnom postupku ili su dobavljači, izvođači ili uslugodavci.

Radnik koji rješava ili sudjeluje u upravnom postupku i postupku nabave, osim javne nabave, postupku planiranja radova, postupku ugovaranja i praćenja ugovora dužan je pisanim putem prethodno obavijestiti poslodavca o vlasništvu dionica ili poslovnih udjela, ili financijskim i drugim interesima u pravnim i fizičkim osobama, koje su stranke poslodavcu u upravnom

postupku ili ponuditelji u postupku nabave, osim javne nabave odnosno ako se na njih odnosi plan radova, odnosno ako su druga ugovorna strana poslodavcu (dobavljači, izvođači ili uslugodavci.).

Na dan stupanja na rad radnik je dužan pisanim putem obavijestiti poslodavca da li njegov bračni ili izvanbračni drug, dijete ili roditelj obavlja najviše dužnosti u političkoj stranci ili strukovnom udruženju, te u trgovačkom društvu ili drugoj pravnoj osobi a koje su stranke poslodavcu u upravnom postupku ili su dobavljači, izvođači ili uslugodavci.

Poslodavac će ispitati okolnosti navedene u pisanoj obavijesti iz stavka 1–4. ovog članka. Ako te okolnosti dovode ili mogu dovesti do sukoba interesa, poslodavac će izuzeti radnika od rada na određenim poslovima, uključivo i primjenom otkaza uz istodobnu ponudu rada na drugom radnom mjestu.

Sukob interesa u smislu ovog Pravilnika je i sukob interesa kako je uređen Zakonom o javnoj nabavi.

#### Zabrana poticanja na političko organiziranje Članak 36.

Radnik za vrijeme radnog vremena ne smije poticati ostale radnike da se uključe u rad bilo koje političke stranke.

#### Zabrana donošenja pojedinih odluka Članak 37.

Radnik ne smije donositi odluke, odnosno sudjelovati u donošenju odluka koje utječu na financijski ili drugi interes:

- a) njegovog bračnog ili izvanbračnog druga, djeteta ili roditelja;
  - b) fizičkih, odnosno pravnih osoba s kojima ostvaruje ili je ostvarivao službene ili poslovne kontakte u posljednje dvije godine;
  - c) fizičkih, odnosno pravnih osoba koje su u posljednjih pet godina financirale njegovu izbornu kampanju;
  - d) trgovačkog društva, ustanove ili druge pravne osobe u kojoj se radnik namjerava zaposliti;
  - e) udruženja ili pravne osobe u kojoj je na mjestu upravitelja ili člana upravnog odbora;
  - f) fizičke ili pravne osobe čiji je predstavnik, zakonski zastupnik ili stečajni upravitelj;
- ili
- g) fizičke ili pravne osobe s kojima je radnik, njegov bračni drug, dijete ili roditelj u sporu ili je njihov dužnik.